

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Трудовое право

Специальность	40.02.02 Правоохранительная деятельность
Форма обучения	очная/заочная
Год набора	2026
Составитель	<i>Неупокоева О.В.</i>

Омск, 2026

1. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Фонд оценочных средств обеспечивает оценку процесса формирования у обучающихся планируемых результатов обучения (компетенций) на определенном этапе освоения ими основной профессиональной образовательной программы.

Планируемые результаты обучения при изучении дисциплины, соотнесенные с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность.

Код ПК, ОК	Формулировка компетенции	Планируемые результаты
ОК-1	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам	Определить проблему в профессиональном и/или социальном контексте; Анализировать задачу и/или проблему и выделять её составные части; Оценивать результат и последствия своих действий.
ПК-1.1.	Осуществлять реализацию норм материального и процессуального права.	Называет содержание основных понятий, категорий, институтов трудового права, перечисляет источники права, виды материальных и процессуальных норм, сущность и содержание правового статуса участников трудовых правоотношений. Принимает решения и совершает юридические действия в точном соответствии с законом. Анализирует юридические факты и возникающие в связи с ними правоотношения.

Характеристика планируемых результатов обучения по дисциплине представлена в соответствии с определенным этапом формирования компетенций для достижения результатов освоения образовательной программы

2. Комплект оценочных средств

Направлены на проверку процесса формирования компетенции

ОК-1 Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам

1. Задание закрытого типа на установление последовательности

Прочитайте текст и установите последовательность

Мастер цеха Сидоров обнаружил, что рабочий Иванов находился на рабочем месте в состоянии сильного алкогольного опьянения. Мастер потребовал от Иванова пройти медицинское освидетельствование, но тот категорически отказался. В связи с этим возникла необходимость применить к работнику дисциплинарное взыскание в виде увольнения.

Установите правильную хронологическую последовательность действий работодателя для законного оформления увольнения по соответствующему основанию (пп. «б» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

Действия:

1. Издать приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания (увольнении).
2. Предъявить работнику требование о предоставлении письменных объяснений в течение не менее 2 рабочих дней.
3. Зафиксировать факт появления работника в состоянии опьянения (составить акт, докладную записку) и его отказ от медицинского освидетельствования.
4. Ознакомить работника с приказом об увольнении под подпись или составить акт об отказе от ознакомления в течение трех рабочих дней со дня его издания.
5. Внести запись об увольнении в трудовую книжку (или сведения о трудовой деятельности) и произвести с работником окончательный расчет.
6. Получить от работника письменные объяснения либо составить акт об отказе/уклонении работника от предоставления письменных объяснений.

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо

--	--	--	--	--	--

Ключ:

3	2	6	1	4	5
---	---	---	---	---	---

Критерии оценки:

Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом, неверный ответ или его отсутствие 0 баллов.

2. Задание комбинированного типа с выбором одного варианта ответа из предложенных и развернутым обоснованием выбора

Задание.

Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

В ООО «Промстрой» члены одной из первичных профсоюзных организаций, объединяющей 15% работников, инициировали переговоры о заключении коллективного договора. Работодатель, получив письменное предложение, согласился начать переговоры и издал приказ о создании комиссии. В ходе переговоров стороны не смогли прийти к согласию по ряду пунктов (в частности, о порядке индексации заработной платы и дополнительных днях отпуска). Представители работодателя заявили, что, поскольку консенсус не достигнут, коллективный договор заключаться не будет. Они составили протокол разногласий и на этом прекратили дальнейшие действия.

Вопрос:

В чём заключается правовая проблема, требующая анализа в данной ситуации? Выберите один верный вариант ответа.

А) Работодатель ошибочно полагает, что коллективный договор заключается только при полном согласии сторон по всем пунктам, и не выполняет свою обязанность по заключению коллективного договора.

Б) У работодателя не было обязанности вступать в переговоры, так как профсоюз представляет менее половины от общего числа работников организации.

В) Коллективный договор не может быть заключен в организации, где существует несколько первичных профсоюзных организаций.

Г) Наличие протокола разногласий автоматически делает невозможным заключение коллективного договора.

Ответ:

Обоснование:

Ключ:

Ответ: А

Обоснование:

Статья 40 ТК РФ обязывает стороны в течение трёх месяцев со дня начала переговоров подписать коллективный договор. Закон не ставит возможность его заключения в зависимость от достижения полного консенсуса по всем вопросам. Если стороны не смогли прийти к согласию по отдельным положениям, они должны подписать коллективный договор на согласованных условиях, а спорные моменты зафиксировать в протоколе разногласий.

Критерии оценки:

Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом, неверный ответ или его отсутствие 0 баллов.

ПК-1.1. Осуществлять реализацию норм материального и процессуального права.

1. Задание закрытого типа на установление последовательности

Прочитайте текст и установите последовательность

Изучите перечень нормативных правовых актов:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.
 2. Конвенции МОТ
 3. Конституция Российской Федерации.
 4. Указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации.
 5. Локальный нормативный акт работодателя (например, Правила внутреннего трудового распорядка).
 6. Федеральный закон (кроме Трудового кодекса РФ), регулирующий отдельные вопросы трудового права.
 7. Генеральное соглашение, заключаемое на федеральном уровне между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ.
- Расположите акты в порядке убывания их юридической силы.

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо

--	--	--	--	--	--	--

Ключ:

3	2	1	6	4	7	5
---	---	---	---	---	---	---

Критерии оценки:

Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом, неверный ответ или его отсутствие 0 баллов.

2. Задание комбинированного типа с выбором одного варианта ответа из предложенных и развернутым обоснованием выбора

Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Гражданин Сидоров, которому исполнилось 14 лет, успешно прошёл собеседование на должность промоутера. График работы был согласован таким образом, чтобы работа не мешала его учёбе в школе (на период летних каникул). Работодатель предложил Сидорову немедленно приступить к работе.

Какое действие является обязательным для заключения трудового договора между Сидоровым и работодателем?

А) Подписание трудового договора непосредственно одним из родителей (попечителем).

Б) Получение письменного согласия одного из родителей (попечителя).

В) Получение устного согласия от одного из родителей (попечителя).

Г) Получение разрешения органа опеки и попечительства.

Ответ:

Обоснование:

Ключ:

Ответ: Б

Обоснование: Согласно части третьей статьи 63 ТК РФ, с лицом, достигшим возраста четырнадцати лет, трудовой договор может быть заключён с письменного согласия одного из родителей (попечителя). Устного согласия недостаточно. Варианты А и Г распространяются на работников в возрасте младше 14 лет, которые могут осуществлять деятельность в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках.

Критерии оценки:

Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом, неверный ответ или его отсутствие 0 баллов.

3. Диагностическая работа для оценки планируемых результатов (компетенций) по дисциплине Трудовое право на данном этапе освоения основной профессиональной образовательной программы

Дополнения и изменения в фонде оценочных средств по дисциплине

«_____»

на 20__ / 20__ учебный год

На основании решения цикловой методической комиссии
(протокол заседания от _____ 20__ г.
№ _____) в фонд оценочных средств по дисциплине
«_____»

внесены следующие изменения и (или) дополнения:

1. _____ (указывается краткая характеристика
внесенных изменений и (или) дополнений);

2. _____.

Дополнения и изменения в фонд оценочных средств
внес: _____ Ф.И.О., должность, ученая степень, звание.